



職業安全



最速報

⚠️安衛新聞 | ♻️環保新聞 | 📄法令修改

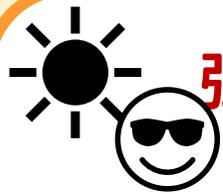


2024冬季刊

⚠️ 安衛新聞

1. 強化太陽光電系統工作場所監督檢查 確保工作者作業安全
2. 近日發生多起營造工地職災 職安署呼籲業者加強職安管理





強化太陽光電系統工作場所監督檢查 確保工作者作業安全

2024/12/16

勞動部職安署為督促太陽光電系統業者落實施工安全管理，於113年針對電力設備容量**500千瓦(KW)**以上案件實施勞動監督檢查，並對違反規定業者處以罰鍰及停工處分，初步統計迄10月已對104家維運廠共實施檢查375工地次，計處分40次停工及489萬元罰鍰。



為達成2050淨零排放目標，行政院已將太陽光電納入能源轉型關鍵策略之一，但光電相關設備於安裝、使用及維運階段，工作者往往必須於高處及高壓電等高度風險作業，故災害主要類型為墜落、感電；據統計，我國近5年太陽光電相關重大職業災害累計超過20件，且比例有逐年升高之趨勢，故業者除應落實職安法令規定外，另應透過風險辨識、分析及評估加以制定各項防災策略，強化太陽光電設備之設置及維運管理，以確保職場工作安全。



職安署表示，將持續協助光電產業完備安全衛生標準化契約及圖說，推動各項安全衛生教育訓練，並呼籲廠商積極防災，及加強太陽能施工作業開口安全防護、督促勞工確實戴用安全帽、設置安全上下設備等安全設施，以降低屋頂設置光電設備作業環境風險，保障工作者工作安全。

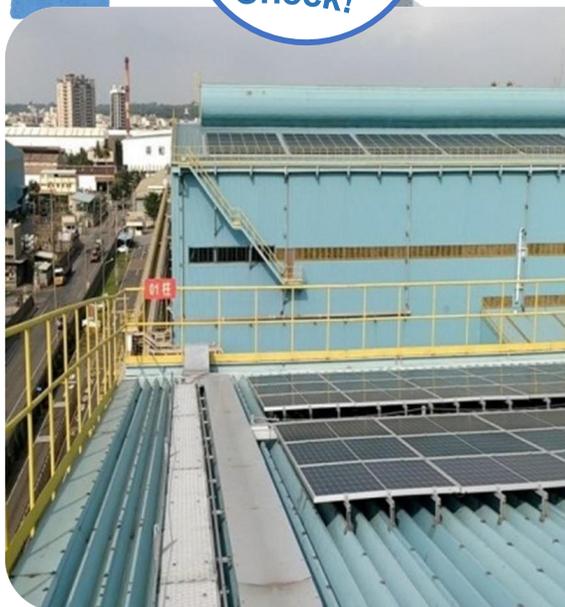
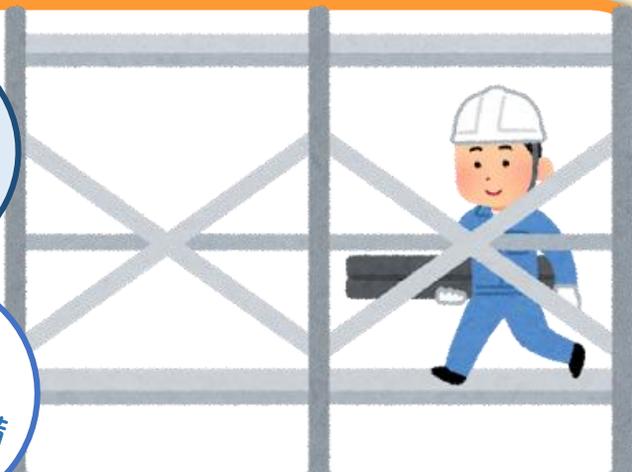
小結：

校園建置太陽光電系統作業時，應注意施工安全管理，如高處及高壓電等高度風險作業，主要災害類型為墜落、感電。校園積極推動各項安全衛生教育訓練，並呼籲有效防災，加強太陽能施工作業開口安全防護、督促確實戴用安全帽、設置安全上下設備等安全設施，以降低屋頂設置光電設備作業環境風險。並可更進一步透過風險辨識、分析及評估加以制定各項防災策略，強化太陽光電設備之設置及維運管理，保障工作者工作安全。



安衛契約
 圖片說明

安全帽
 check!
 上下設備
 Check!



勞動部職業安全衛生署
 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

<https://reurl.cc/b30DOX>





近日發生多起營造工地職災 職安署呼籲業者加強職安管理

2024/11/22

近日北、中、南營造工地接連發生職災，114年11月20日發生高雄港碼頭改建工程勞工操作吊車傾倒跳車後遭壓死亡、21日發生北市中山區建築工地勞工進行地下2樓鋼樑焊接作業墜落受傷、新北土城區建築工地勞工操作吊車吊運鋼筋翻覆遭壓死亡及台中太平區建築工地勞工遭手持噴燈瓦斯導致廢水池氣爆1死1傷、22日又發生台南仁德區下水道工地機具傾倒勞工被壓致死及新北三重區工地2塔吊掉落釀3傷等重大職災。

對於近日發生多起工地職災，勞動部職安署除已立即指示轄管勞動檢查機構派員檢查，予以停工外，並對違反職安法令事項予以嚴處，及將該等事業經營負責人移送地檢署參辦。職安署表示，營造工地職災風險高，每年年底前多因搶工期、趕進度，安全衛生設施欠缺及管理不良，

導致重大職災案件發生，呼籲營造工地莫因趕工而忽視安全，施工廠商應確實做好各項作業之職業安全衛生防護及管理，落實各項防災機制，並加派人力巡檢，切勿因趕工及疏忽而釀災。



尤其是建築工地墜落危害，特別提醒營造廠商要精準盤點及列管工地有墜落之虞之屋頂、電梯井、管道間、臨時開口、施工架等場所，每處張貼警語，每日實施巡查，每月更新檢討；此外，公共工程應注意重型施工機具操作安全，務必建立安全作業標準，落實施工安全。職安署已指示各勞動檢查機構於年前這段期間動員人力加強勞動檢查，並嚴懲違規不法工地。



- ✓ 盤點列管工地有墜落之虞之屋頂、電梯井、管道間、臨時開口、施工架等場所
- ✓ 每處張貼警語
- ✓ 每日實施巡查
- ✓ 每月更新檢討
- ✓ 建立與落實重型施工機具操作安全作業標準



小結：

在校園進行吊掛或高處等建設或修繕工程時，校方應要求承攬商採取防範措施，如訂定詳細的災害防止計畫、應確實做好各項作業之職業安全衛生防護及管理、加強巡查檢點以及建立安全作業標準落實施工安全，藉此有效防止墜落等危害。校園應從源頭加強管理，要求承攬商嚴格遵守安全規範，並定期進行檢查。有效降低工安事故的發生，保障校園師生的安全與健康。





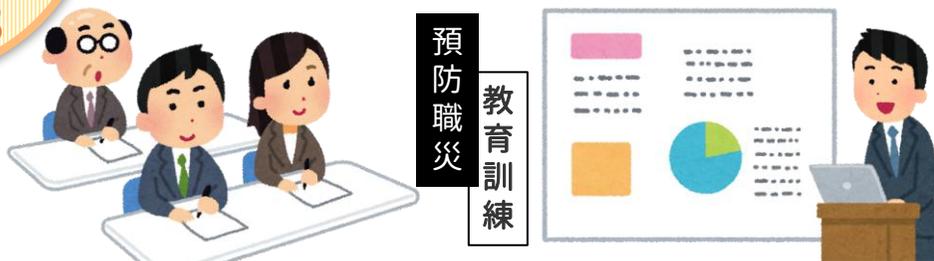
勞動部推動訓練單位評鑑 協助雇主落實安全衛生教育訓練

2024/11/01

為把關職業安全衛生教育訓練品質，勞動部每年辦理訓練單位評鑑，至113年10月1日止，教育訓練管理職類及技術職類經評鑑甲等以上且於有效期間者，分別為42家及31家，且其中有24家並取得雙甲等以上之優良成績，均已公布在勞動部職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網 (<https://trains.osha.gov.tw/>)，供事業單位派訓或勞工朋友選擇訓練單位時參考。

目前全國得對外招生之職業安全衛生教育訓練單位共有97家（含其附屬職業訓練機構），112年度共開辦9,071班，受訓人數逾28萬5,428人次，鑑於其辦訓品質攸關事業單位推動職安衛水準甚鉅，勞動部每年均辦理訓練單位評鑑。

安衛新聞
03



勞動部說明，依職業安全衛生法規定，雇主對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練，雇主可依行業危害特性、勞工工作性質自行規劃課程辦理，或指派勞工到合法訓練單位參訓。

勞動部職業安全衛生教育訓練暨
電腦測驗資訊網 /



評鑑類別分為管理職類及技術職類，評鑑結果包含優等、甲等、乙等、丙等、丁等共5種等級，由勞動部委託專業團體遴選聘具有豐富職安衛實務經驗的專家、學者擔任委員，至訓練單位的學科教室、術科實習場地進行實地訪視，評鑑結果再經由評鑑小組會議進行審查後公布在相關網站。

勞動部進一步表示，依職業安全衛生教育訓練規則規定，對於特定管理職類或技術職類訓練，因其工作性質涉及事業單位推動職安衛管理制度的關鍵角色，或屬相對高風險的危險性機械、設備操作，訓練單位應經評鑑甲等以上並取得認可，並且要定期重新評鑑，才可持續對外開班授課。例如職業安全（衛生）管理師、職業安全衛生管理員、吊升荷重3公噸以上固定式（移動式）起重機操作人員、鍋爐操作人員、荷重1公噸以上堆高機操作人員等訓練職類。

勞動部提醒，雇主倘有指派勞工或承攬人所屬勞工參加安全衛生教育訓練之需求，應先確認訓練單位已依法設置職業訓練機構且經勞動部認可，並建議優先挑選近年經評鑑為甲等以上者。



🔍 小結：

校園可透過校內工作危害特性、工作性質自行規劃相關訓練課程並辦理，或指派校內人員到合法訓練單位參訓。如實驗場所之高風險的危險性機械和設備操作、校園相關承攬作業危害預防等。藉由相關教育訓練加強並落實校內師生、工作者安全衛生意識及危害辨識能力，完善教育訓練以及工作安全衛生守則，除了保護學生，更要保護校園的每一位工作者，以建構安全無虞的學習環境及工作環境為目標。



勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

<https://reurl.cc/O59Mgg>





環保新聞

1. 愛棒球也愛地球！擊出減塑「紅不讓」
2. 東北季風增強境外汙染影響空氣品質





愛棒球也愛地球！擊出減塑「紅不讓」

2024/09/26

為呼籲減少使用塑膠，環境部攜手中華職棒舉辦「愛棒球也愛地球！」減塑推廣活動，113年9月26日在臺北市立天母棒球場，由環境部沈志修次長、資源循環推廣大使王冠閔及主場味全龍球團共同出席開球儀式，盼在職棒賽事的攤位推廣自備環保杯及租用循環杯活動，傳遞永續消費理念，打造「環保新文化運動」，揮出一記記減塑的「紅不讓」。沈志修次長跨界攜手奧運代表隊選手、「臺灣蝶王」王冠閔為球賽開球，示範自備環保杯、借用循環杯，在球迷的熱血參與下，預估本場推廣示範活動將省下約1千個一次性飲料杯。

環境部也偕同球團、球場餐飲及飲料業者，鼓勵球迷養成不使用一次性產品、自備重複使用容器的習慣，在活動現場只要自備環保杯或以押金方式借用循環杯，除可兌換限量免費飲品、享有飲料折扣優惠外，還有機會與味全龍啦啦隊Dragon Beauties合影互動，吸引球迷盡心做環保。



沈志修次長表示，聯合國全球塑膠公約第五次談判將於113年11月底於韓國釜山登場，減塑已成全球趨勢，臺灣作為全球減塑行動的一員，必須緊跟國際步伐，臺灣111年7月實施連鎖飲料店、便利商店、速食店及超級市場應提供消費者自備飲料杯至少新臺幣5元優惠，消費者自備率已提高至17%。113年9月起各縣市飲料店均禁用塑膠一次用飲料杯，預計一年減少約7.9億個。



逐步推動減塑的過程，環境部採取多元措施，如辦理市場減塑，全國47個市場推動逛市場減塑3招-買菜自備環保袋、蔬果儘量併一袋、不要每攤都要袋，並透過自備環保袋折價或集點抽獎等方式，預計減少0.65億個塑膠袋。此外，環境部也推動旅宿業者不使用一次性的旅宿備品及塑膠瓶裝水，於114年1月1日上路，估計一年可減少超過2千公噸塑膠。

臺灣蝶王王冠閎今年巴黎奧運改寫我國選手在男子游泳項目的最佳成績，受邀擔任環境部資源循環推廣大使。王冠閎表示，過去曾多次參與淨灘活動，有感大量塑膠危害環境，他在巴黎也觀察到，主辦國法國不僅以循環建材打造水上運動中心，場館也設有飲水機和冷飲機，選手可攜帶符合容量及材質限制的水瓶進入比賽場館，避免產生一次性用品，他也呼籲大家加入減塑行動，為環境盡一份心力。



減少塑膠垃圾已刻不容緩，環境部希望凝聚大眾減塑共識，全民響應「環保新文化運動」，使減塑成為新風潮與日常，為地球的永續發展貢獻一己之力。

🔍 小結：

環境部呼籲減少使用塑膠，跟隨國際腳步推動減塑的過程，採取多元措施，如辦理市場減塑，自備環保袋、蔬果儘量併一袋；旅宿業者不使用一次性的旅宿備品及塑膠瓶裝水；飲料店均禁用塑膠一次用飲料杯，避免產生一次性用品減少塑膠使用量。避免耗用自然資源，汙染環境以及生態環境破壞，呼籲校園提倡減塑共識避免使用一次性用品，善用循環用具(杯)租借或自備環保用具一起維護大自然環境，為環境盡一份心力。



環境部新聞專區
Ministry of Environment News

<https://reurl.cc/O59My3>





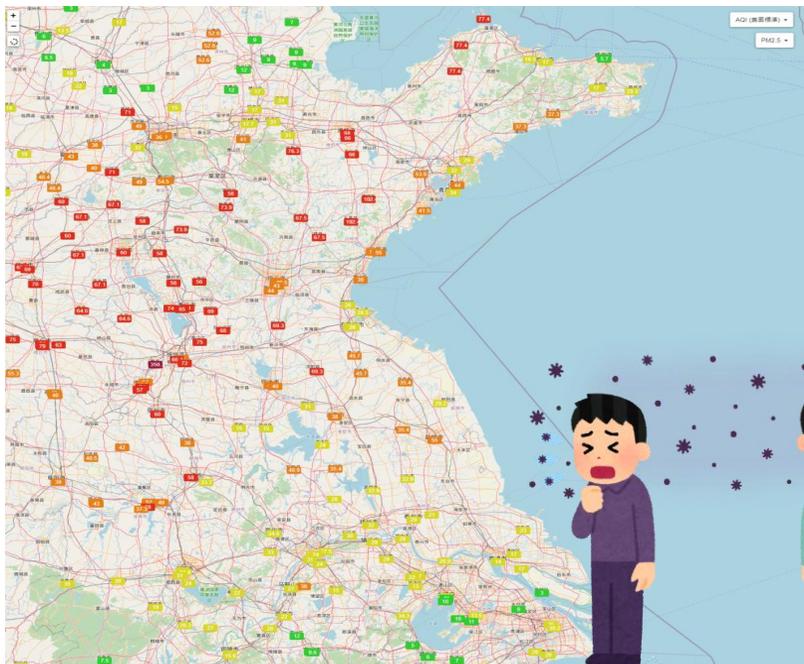
東北季風增強 境外汙染影響空氣品質

2024/10/22

環境部綜合最新氣象、模式及空品監測結果指出，113年11月23日東北季風增強，將挾帶境外細懸浮微粒(PM2.5)影響臺灣空氣品質，影響程度視上游中國汙染物累積情形及氣象條件而有所變化；雲嘉南沿海地區因風速增強可能出現揚塵現象，全臺及離島地區為普通至橘色提醒等級，請民眾留意空氣品質變化適時做好防護。



環保新聞 02



環境部表示，113年11月22日中國山東及上海PM2.5達60~90微克/立方公尺，23日東北季風增強，除了天氣轉涼，東北季風將挾帶中國霾害影響我國空氣品質，預測西半部及離島地區PM2.5達30~50微克/立方公尺，空氣品質為普通至橘色提醒等級。另中央氣象署於23~24日預報臺南以北有強陣風，雲嘉南沿海地區因風速增強可能出現揚塵現象，預計25日白天空氣品質可逐漸改善。

環境部已提前通知地方環保局積極啟動應變防制措施，並配合今年度強化應變防制措施試辦計畫，除預警區外，更要求上風處縣市加強對轄內污染源管制。針對大型工廠強化防制設備的操作、加強高污染柴油及老舊車輛路邊攔檢、並加強河川揚塵好發區實施防制措施。環境部提醒民眾，在空氣品質不佳的時期，建議盡量減少外出，若要外出建議配戴口罩防護，並多加利用大眾運輸工具，民眾可於空品監測網查看空品狀況，並可注意防護公告，提前預做防護，政府與民眾共同努力度過空品不良季節。



空氣品質受氣象條件影響大，仍有較大不確定性，請民眾適時注意環境部發布空氣品質預警資訊（網址：<https://airtw.moenv.gov.tw/>、「環境即時通」APP或「愛環境資訊網」<https://env.moen.gov.tw/>）查詢最新空氣品質變化，或透過「環境即時通」手機APP設定不同警戒值，加強自身防護，隨時留意空氣品質資訊。

🔍 小結：

冬季來臨受東北季風影響，空氣挾帶境外細懸浮微粒(PM2.5)影響臺灣空氣品質，影響程度視上游中國污染物累積情形及氣象條件而有所變化；雲嘉南沿海地區因風速增強可能出現揚塵現象，全臺及離島地區為普通至橘色提醒等級，因此提醒在空氣品質不佳的時期，建議盡量減少外出，若要外出建議配戴口罩防護，並多加利用大眾運輸工具，校園可於空品監測網查看空品狀況，並可注意防護公告，提前預做防護和校園提醒。



<https://reurl.cc/L5Rldy>



安衛/環保法規

1. 修正「空氣品質標準」第3條、第4條條文
2. 修正「列管毒性化學物質及其運作管理事項」部分條文草案
3. 修正「列管關注化學物質及其運作管理事項」部分條文草案





修正「空氣品質標準」第3條、第4條條文

113-09-30
[環境部]

法令修改
01

第 三 條 各項空氣污染物之空氣品質標準規定如下：

項目	標準值	單位
粒徑小於等於十微米(μm)之懸浮微粒(PM_{10})	日平均值	七五
	或二十四小時值	
	年平均值	三〇
粒徑小於等於二·五微米(μm)之細懸浮微粒($\text{PM}_{2.5}$)	二十四小時值	三〇
	年平均值	一二
二氧化硫(SO_2)	小時平均值	〇·〇六五
	年平均值	〇·〇〇八
二氧化氮(NO_2)	小時平均值	〇·一〇〇
	年平均值	〇·〇二一
一氧化碳(CO)	小時平均值	三一
	八小時平均值	九
臭氧(O_3)	小時平均值	〇·一〇〇
		〇
	八小時平均值	〇·〇六〇
		百萬分之一)
鉛(Pb)	三個月移動平均值	〇·一五
		$\mu\text{g}/\text{m}^3$ (微克/立方公尺)

第四條 空氣汙染防制區及總量管制區符合空氣品質標準之判定方法如下：

- 一. 懸浮微粒：區內一般空氣品質監測站，各站每年日平均值由低到高依序排列，取第九十八累計百分比對應值，計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之日平均值。各站年平均值計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之年平均值。
- 二. 細懸浮微粒：區內一般空氣品質監測站，各站每年二十四小時值有效監測值，由低到高依序排列，取第九十八累計百分比對應值，計算連續三年之平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之二十四小時值。各站年平均值計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之年平均值。
- 三. 臭氧：區內一般空氣品質監測站，各站每年每日最大小時平均值由低到高依序排列，取第九十八累計百分比對應值，計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之小時平均值。各站每年每日最大之八小時平均值由低到高依序排列，取第九十五累計百分比對應值，計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之八小時平均值。

四. 二氧化硫及二氧化氮：區內一般空氣品質監測站，各站每年每日最大小時平均值由低到高依序排列，取第九十八累計百分比對應值，計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之小時平均值。各站年平均值計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之年平均值。

五. 一氧化碳：區內一般空氣品質監測站，各站每年每日最大小時平均值由低到高依序排列，取第九十八累計百分比對應值，計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之小時平均值。各站每年每日最大之八小時平均值由低到高依序排列，取第九十八累計百分比對應值，計算連續三年之算術平均值，各站之該平均值須小於空氣品質標準之八小時平均值。

經中央主管機關認可之特殊事件，其當日監測數值不予採計。

完整條文連結：

<https://reurl.cc/RLAneg>





修正「列管毒性化學物質及其運作管理事項」 部分條文草案

113-10-21
[環境部化學物質管理署]

環境部今日預告列管全氟辛烷磺酸及其鹽類與相關化合物、全氟辛酸及其鹽類與相關化合物共357種全氟及多氟烷基物質(Per and polyfluoroalkyl substances, PFAS)為毒性化學物質，並增列壬基酚及壬基酚聚乙氧基醇化學物質種類，修正其運作事項管制相關化學物質，接軌國際管理趨勢。

環境部表示，持久性有機汙染物兼具不易分解、長距離遷移及生物累積之特性，具危害生物體健康之風險，本次遂依據聯合國斯德哥爾摩公約，增列全氟辛烷磺酸及其鹽類與相關化合物、全氟辛酸及其鹽類與相關化合物，並參據斯德哥爾摩公約指示清單內容，以附件正面表列呈現物質辨識資訊，同時參採公約得使用之用途，並配合非蓄意添加之微量汙染物，增訂豁免閾值規定，與國際管制範疇一致。

環境部自97年起禁止壬基酚及壬基酚聚乙氧基醇用於製造家用清潔劑，本次依歐盟、美國壬基酚及壬基酚聚乙氧基醇清單，同時增列12個壬基酚及28個壬基酚聚乙氧基醇化學文摘社登記號碼；另因應毒理資料更新及「毒性及關注化學物質管理法」第四類毒性化學物質定義調整，考量壬基酚及壬基酚聚乙氧基醇內分泌干擾素特性明確，修正其毒性分類，並調整管制濃度為0.1%。加強管制降低內分泌干擾物質對國內環境及國民健康的不良影響。

歐盟已限制壬基酚及壬基酚聚乙氧基醇於工業清潔劑等具環境風險的使用用途，環境部參考相關規範調整禁止運作事項及得使用用途，原則禁止壬基酚及壬基酚聚乙氧基醇使用於製造工業及機構用清潔劑、處理紡織品或皮革製品、金屬加工、製造紙漿或紙張，並刪除相應得使用用途。

環境部強調，此次因應調整全氟辛烷磺酸及全氟辛酸、壬基酚及壬基酚聚乙氧基醇運作事項規定，同時考量國內使用現況，涉及許（核）可文件申請、標示、運送、偵測警報設備、專業技術管理人員、專業應變人員設置等規定，給予既有運作業者一年至一年半施行緩衝期。

完整條文連結：

<https://reurl.cc/G57ZQZ>





修正「列管關注化學物質及其運作管理事項」 部分條文草案

113-11-26
[環境部]

列管關注化學物質及其運作管理事項（以下簡稱本公告）於一百零九年十月三十日公告，歷經二次修正，最近一次修正為一百十二年一月十二日。

N'-第三丁基-N-環丙基-6-（甲基硫基）-1,3,5-三氮 吡2,4-二胺（環丁煙）作為船舶防汙使用物質，配合國際海事組織海洋環境保護委員會第七十六次會議決議納入管制船舶有害防汙系統國際公約，為遵循國際趨勢，有加強管制之必要。爰修正本公告，其修正要點如下：

一. 增列N'-第三丁基-N-環丙基-6-（甲基硫基）-1,3,5-三氮 吡2,4-二胺（環丁煙）為關注化學物質，並訂定其管制濃度及運作方法。

（修正公告事項一附表一）

二. 已運作關注化學物質者，應於規定期限內辦理完成相關事項。

（修正公告事項二附表四）

完整條文連結：

<https://reurl.cc/zp0g7V>





專欄文章

01. 職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南



職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南



關於本指南

勞動部職業安全衛生署為引導企業實踐永續發展目標（SDGs）時，帶動供應鏈將職業健康與安全主流化，鼓勵企業依GRI準則揭露永續發展報告，以領先指標佐證其職業健康與安全管理績效，打造尊嚴、友善、健康及快樂工作環境的亮點特色，特於2022年訂定本指南，並於2024年進行第一次修訂。本指南結合了台灣的勞動法規與國際上的最佳實踐，旨在協助台灣企業在永續發展報告中，更全面地揭露其在職業健康與安全方面的表現。內容廣泛適用於所有企業具體量化揭露職業健康與安全指標的說明及範例，協助企業透過領先指標評估與量化績效展現，具體實踐及投入更多資源於職業健康與安全。

這份指南的核心概念在於，將職業健康與安全視為企業永續發展的重要一環。透過揭露相關績效，企業可以向外界展示其對勞工健康與安全的重視程度，以及在相關領域所做的努力。同時，這也能促使企業不斷改善其職業健康與安全管理系統，以達到更高的標準。總結來說，「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」的目的是希望透過提供具體的指引，協助台灣企業將職業健康與安全納入其永續發展的考量，並提升企業的社會責任感。而此指南原本是為企業設計，但其核心的永續發展、健康與安全概念，同樣適用於學校體系。學校作為一個微型社會，同樣需要關注員工（教師、行政人員）與學生的健康、安全與福祉，並將永續發展的理念融入校園。

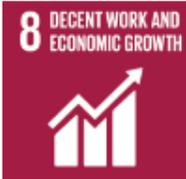
職業健康安全準則內容、指標及藍圖參照

職業健康與安全主題主要依循GRI403之10項準則，有助於企業檢視及揭露其健康安全策略與績效時，更加全面性展現管理和實踐成果，並讓利害關係人更清晰地了解企業在健康安全領域方面的願景、承諾及績效。本指南依序統整說明GRI 403準則中建議之揭露內容、基本指標、進階指標與健康勞動力藍圖參照。此篇以概略的方式介紹GRI 403準則中建議之揭露內容，其餘詳細基本指標、進階指標可參考勞動部職業安全衛生署「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」。

GRI 403：職業健康與安全

- 準則403-1 職業安全衛生管理系統
- 準則403-2 危害辨識、風險評估及事故調查
- 準則403-3 職業健康服務
- 準則403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通
- 準則403-5 工作者職業健康與安全教育訓練
- 準則403-6 工作者健康促進
- 準則403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊
- 準則403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
- 準則403-9 職業傷害
- 準則403-10 工作相關疾病

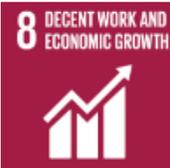
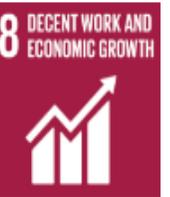
GRI403之10項準則介紹:

編號	準則名稱	建議之揭露內容	健康勞動力藍圖參照
403-1	職業安全衛生管理系統	<p>1.陳述是否已建立並實施職業安全衛生管理系統，包含是否：</p> <p>(1)因法令要求而實施此系統。若如此，條列此項要求；</p> <p>(2)根據公認的風險管理及/或管理系統標準/指引來實施此系統。</p> <p>若如此，條列該標準/指引。</p> <p>2.描述此職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者、活動及工作場所的範圍。</p> <p>若有任何工作者、活動或工作場所未涵蓋在內，解釋其原因。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力揭露主題：職業健康安全、人力資本、永續策略 對應SDG 目標：   對應其他GRI 準則：2-7員工、2-8非員工工作者、2-27法規遵循
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	<p>1.描述例行性和非例行性職業危害辨識與風險評估的程序，及應用分級管控策略，消除危害並將風險降至最低，包括：</p> <p>(1)企業如何確保這些程序的品質，包括執行這些程序的人員能力；</p> <p>(2)如何運用這些程序的結果來評估並持續改善職業安全衛生管理系統。</p> <p>2.描述讓工作者報告職業危害與危險狀況的流程，並說明如何保護工作者免於不利處分。</p> <p>3.描述工作者可自行離開其所認為可能導致立即傷害或疾病的工作狀態之政策與程序，並說明如何保護工作者免予不利處分。</p> <p>4.描述調查職業事故的程序，包括事故相關危害辨識與風險評估的程序，並利用分級管控以決定矯正行動、及職業安全衛生管理系統所需進行的改善措施。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力揭露主題：職業健康安全、人力資本、永續策略、人權盡職、供應鏈夥伴 對應SDG 目標：      對應之其他 GRI 準則：404訓練與教育、406不歧視

GRI403之10項準則介紹:

編號	準則名稱	建議之揭露內容	健康勞動力藍圖參照
403-3	職業健康服務	1.描述有助於辨識和消除危害、將風險降至最低的職業健康服務功能，並解釋組織如何確保這些服務的品質，以利於工作者獲得這些服務。	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力揭露主題：職業健康安全、人力資本、永續策略、人權盡職、幸福職場 對應SDG目標：  對應之其他 GRI 準則：401勞雇關係、405員工多元化與平等機會
403-4	工作者對於職業健康與安全之參與、諮商及溝通	1.描述工作者參與職業安全衛生管理系統的制定、實施與評估，所進行的諮商，以及提供工作者職業安全衛生相關資訊與溝通之程序。 2.若設有由勞資共同組成正式的安全衛生委員會，描述他	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力主題：職業健康安全、永續策略、人權盡職、幸福職場 對應SDG目標：  對應之其他 GRI 準則：2-23政策承諾、2-24納入政策承諾、2-25補救負面衝擊的程序、2-26尋求建議和提出疑慮的機制、2-29利害關係人議合方針、407結社自由與團體協商

GRI403之10項準則介紹:

編號	準則名稱	建議之揭露內容	健康勞動力藍圖參照
403-5	工作者職業健康與安全教育訓練	1.描述提供工作者之任何職業健康與安全教育訓練，包括一般的訓練及針對特定的作業危害、危險活動或狀況所實施之訓練。	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力主題：職業健康安全、人力資本、永續策略、人力資本、人權盡職、幸福職場、永續職涯 對應SDG目標： <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>4 QUALITY EDUCATION</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> </div> </div> 對應之其他GRI準則：404訓練與教育
403-6	工作者健康促進	1.說明如何提供工作者獲得職業醫療健康照護以外之健康促進措施，以及組織提供服務的範圍。 2.描述組織是否提供工作者任何自願性健康促進服務與計畫，以解決非工作相關的重大健康風險，包括解決特定的健康風險，以及如何促進工作者獲得這些服務與計畫。	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力主題：職業健康安全、永續策略、人力資本、人權盡職、幸福職場、永續職涯 對應SDG目標： <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>5 GENDER EQUALITY</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> </div> </div> 對應之其他GRI準則：2-24納入政策承諾、401勞雇關係、405員工多元化與平等機會

GRI403之10項準則介紹:

編號	準則名稱	建議之揭露內容	健康勞動力藍圖參照
403-7	預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	1.描述組織透過供應商/承攬商業務關係，預防與減緩與組織營運、產品或服務有直接關聯之重大職業健康與安全的負面衝擊，以及危害和風險之預防及控制措施。	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力主題： 供應鏈夥伴、人權盡職、職業健康安全、永續策略、人力資本 對應SDG 目標：  <p>對應其他GRI準則： 2-6活動、價值鏈和其他商業關係、2-24納入政策承諾、2-25補救負面衝擊的程序、2-30 團體協約、2-04 採購實務、405員工多元化與平等機會、406不歧視、407結社自由與團體協商、408童工、409強迫或強制勞動、410 保全人員接受人權政策或程序之訓練、414 供應商社會評估</p>
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	<p>1.若組織依法令要求及/或公認的標準/指引實施職業安全衛生管理系統：</p> <p>(1)在此管理系統下，經內部稽核之所屬所有員工、非員工但其工作及/或 所受其指揮監督之工作者人數和比例；</p> <p>(2)在此管理系統下，經外部組織稽核或驗證之所有員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者人數和比例。</p> <p>2.此揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因(如有排除)，包括所排除工作者之類型。</p> <p>3.瞭解如何彙整數據之必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法及假設。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 對應之健康勞動力主題： 職業健康安全、永續策略、人力資本 對應SDG 目標：  <p>對應其他 GRI 準則： 2-7員工、2-8非員工工作者、2-27 法規遵循</p>

GRI403之10項準則介紹:

編號	準則名稱	建議之揭露內容	健康勞動力藍圖參照
403-9	職業傷害	<p>1.所屬所有員工：</p> <p>(1) 職業傷害所造成的死亡人數與比率；</p> <p>(2) 嚴重的職業傷害的數量與比率（排除死亡人數）；</p> <p>(3) 可記錄之職業傷害的數量與比率；</p> <p>2.所有非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者：</p> <p>(1) 職業傷害所造成的死亡人數與比率；</p> <p>(2) 嚴重的職業傷害的數量與比率(排除死亡人數)；</p> <p>(3) 可記錄之職業傷害的數量與比率；</p> <p>3.造成嚴重職業傷害風險的職業危害，包括：</p> <p>(1) 如何決定這些危害；</p> <p>(2) 提報期間內，何種危害造成嚴重傷害；</p> <p>(3) 使用分級管控，消除其他職業危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動。</p> <p>4.使用分級控管，消除其他職業危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動。</p> <p>5.是否根據200,000或1,000,000工作小時計算比率。</p> <p>6.此揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因(如有排除)，包括所排除工作者之類型。</p> <p>7.瞭解如何彙整數據之必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法及假設。</p>	<p>• 對應之健康勞動力議題： 職業健康與安全、永續策略、人力資本</p> <p>• 相關SDG 目標：</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> </div> </div>

GRI403之10項準則介紹:

編號	準則名稱	建議之揭露內容	健康勞動力藍圖參照
403-10	工作相關疾病	<p>1.所屬所有員工：</p> <p>(1)工作相關疾病所造成的死亡人數與比率；</p> <p>(2)可記錄之工作相關疾病的案件數量；疾病的主要類型。</p> <p>2.所有非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者：</p> <p>(1)工作相關疾病所造成的死亡人數與比率；</p> <p>(2)可記錄之工作相關疾病的案件數量；</p> <p>(3)工作相關疾病的主要類型。</p> <p>3.造成疾病風險的職業危害，包括：</p> <p>(1)如何確認這些危害；</p> <p>(2)提報期間內，何種危害造成或促成疾病案例；</p> <p>(3)使用分級管控。</p> <p>4.揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因(如有排除)，包括所排除工作者之類型。</p> <p>5.瞭解如何彙整數據之必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法及假設。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 對應之健康勞動力主題：職業健康安全、永續策略、人力資本、永續職涯 • 對應SDG 目標： <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="1421 851 1593 1043" style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>  </div> <div data-bbox="1597 851 1769 1043" style="background-color: #FF9800; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>  </div> </div>



指南應用與學校

「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」原先設計為協助企業在永續發展報告中，揭露「職業健康與安全績效」的實務工具。然而，學校作為一個特殊的組織，雖然不完全等同於職場，但卻同樣肩負著培育人才、營造健康學習環境的重責大任。

因此，將此指南的理念與精神應用於學校，具有高度的參考價值與實踐意義。學校與職場的共通性，雖然在運作模式與目標上有所差異，但兩者皆是人們長時間停留的場所，都關心著成員的身心健康與安全。無論是學生、教師，還是行政人員，都渴望在一個安全、健康、且能持續發展的環境中工作與學習。因此，學校與職場在追求永續發展的目標上，有著許多共通之處。

而將「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」應用於學校，不僅能提升學校的永續發展能力，更能為師生創造一個健康、安全、且富有活力的學習環境。具體而言，這有助於提升學校形象(如學校打造成一個重視永續發展、關懷師生健康的教育機構)；改善學習環境(如透過改善學校設施、推動健康促進活動等，提升學習環境的品質)；養學生公民意識(將永續發展的理念融入教學中，培養學生關心社會、環境的公民意識)；提升學校競爭力(如在日益重視永續發展的社會中，具有永續發展優勢的學校將更具競爭力)。

本指南的適用範圍，於各級學校，包括中小學、大學、技職院校等。無論學校規模大小、類型如何，都可以根據自身情況，選擇適合的指標與做法，並將其融入學校的日常運作中。可以從本指南以下幾個方面進行探討：

1. 建立健全的健康與安全管理系統：

- 風險評估：定期評估校園內可能存在的安全風險，如實驗室安全、校園設施安全、活動安全等。
- 緊急應變計畫：建立完善的應變計畫，並定期演練以確保在發生緊急事件時能迅速、有效地應對。
- 健康促進活動：舉辦健康促進活動，如運動會、健康講座等，提升師生健康意識。
- 供應商/承攬商業務：承攬商之職業安全衛生管理，訂定標準化流程並據以執行（含危害告知、安全衛生採取措施等）。

2. 重視心理健康：

- 心理諮商：提供學生、教職員工心理諮商服務。
- 壓力管理課程：舉辦壓力管理課程，協助師生紓解壓力。
- 友善校園：建構友善的校園氛圍，減少霸凌事件發生。

3.落實職業安全衛生：

- 勞動條件改善：改善教職員工的勞動條件，提供適當的休息時間。
- 職業病預防：加強對職業病的預防，如長時間使用電腦造成的視力問題。
- 職業訓練：提供教職員工職業安全衛生相關的訓練。

4.推動綠色校園：

- 節能減碳：鼓勵師生節約能源，推廣綠色消費。
- 資源回收：建立完善的資源回收機制，減少垃圾產生。
- 綠色校園認證：積極參與綠色校園認證，提升學校的環保形象。

5.永續發展目標：

- 學校的永續發展目標訂定
- 跨領域學習：將SDGs的概念融入各學科的教學，培養學生的永續發展意識。
- 績效評估與報告:如何評估學校的永續發展績效，並向社會大眾公開成果。

將「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」的理念引入校園，不僅是學校的責任，更是時代的趨勢。透過建立健全的健康與安全管理系統、推動綠色校園建設、重視心理健康、參與社區合作等方式，學校可以為師生創造一個更健康、更安全和友善的學習環境。同時，也能培養學生具備永續發展的意識，為社會培育更多優秀人才。我們鼓勵各級學校積極行動，藉由訂立校園內部的職業健康與安全績效指標，共同為職場勞動力與環境的永續發展邁進和實現永續發展目標而努力。

想了解更多相關資訊，歡迎參考以下資源：

勞動部職業安全衛生署：<https://www.osha.gov.tw/>

全球報告倡議組織（GRI）：<https://www.globalreporting.org/>